

**ASSOCIATION GÉNÉRALE DES ÉTUDIANTS
RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
Mardi 11 avril 2017
17h00 — Chambre du Sénat**

Présents : Laura, Andrew, Alyssa, Kraymr, Rachel, Amanda

Absents : Abraham, Connor, Graham, Roberto, Astrid

Approbation de l'ordre du jour

Approbation du procès-verbal

Points d'action

1. Structure des frais pour 2017-2018

Kraymr : En tant qu'étudiant, quel est le nombre acceptable à augmenter ?

Rachael: 20 ou 25 dollars.

Laura : Pas plus que 5 %.

Kraymr : Nous avons besoin d'une augmentation de 6 dollars et demi pour couvrir le coût des nouveaux salaires. Ma recommandation est de 10 à 11 dollars.

Andrew: Qu'est-ce que cela couvrira ?

Kraymr : Les salaires du personnel et d'autres domaines qui peuvent nécessiter une augmentation.

2. Plan de santé 2017-2018

Kraymr : Il y a deux ans, lorsque nous sommes passés au Campus Trust, nous avons fixé un niveau de prime auquel nous ne pensions pas toucher. Aujourd'hui, les étudiants consomment plus qu'ils ne paient. C'est bien d'avoir un déficit, mais nous devons élaborer un plan stratégique pour le combler. La dette est sans intérêt, nous pouvons donc établir une modalité de paiement. En tant que conseil d'administration, vous devez décider si nous devons diminuer nos services, augmenter nos frais ou avoir un hybride?

Veillez vous référer au rapport de renouvellement

Amanda : Si nous avons fait cette enquête, c'est parce que nous savions que nous devons modifier le tarif ou changer de service. Nous avons eu 63 réponses.

This is a legal English document that has been translated into French

Kraymr : Vos impressions ?

Laura : Avec l'augmentation des frais d'inscription, le nombre d'étudiants qui se retirent sera plus élevé et les commentaires des étudiants seront plus nombreux.

Kraymr : La question qui se pose maintenant est de savoir combien d'entre eux se retireront en raison de cette augmentation?

Rachael: Je pense qu'en tant qu'AGÉ, vous devez être transparent sur les raisons de notre augmentation.

Kraymr : Nous n'avons aucun problème à faire une infographie pour le montrer.

Laura : Je pense que nous devrions également le commercialiser en tant qu'utilisation future et non pour couvrir le passé.

Andrew: Cette augmentation sera-t-elle soumise à un vote ?

Kraymr : Oui.

Rachael: Question rapide. Savez-vous si le HRT est couvert ?

Amanda : Je voudrais dire oui, mais si ce n'est pas le cas, il existe un formulaire d'exception pour les médicaments que vous pouvez obtenir auprès du pharmacien et que nous acceptons ou non.

3. U-Pass 2017–2020

Kraymr : Il se rendra au conseil d'administration ce soir. 3 associations ont accepté de prolonger le contrat actuel d'un an. Cela nous donnera un an pour négocier. Nous avons entendu les réactions des étudiants et nous allons chercher à négocier sur ce point.

Rachael: Commentaires sur le changement d'autobus... au lieu de faire un double sur le 501, pourquoi ne pas le faire toutes les 15 minutes ?

Kraymr : Les tarifs ne changeront pas parce que les services ne changeront pas l'année prochaine. Nous avons l'intention de commencer le nouveau plan à l'été 2018. L'université a accepté d'avancer l'ensemble des frais d'été, car nous ne recevons pas nos frais avant l'automne.

Alyssa: Beaucoup d'étudiants ne vivent pas à Sudbury en été et risquent donc de subir des contrecoups.

Kraymr : Nous espérons que cela incitera les étudiants à rester l'été pour vivre l'été à Sudbury.

Andrew: Existe-t-il une option de retrait ?

Kraymr : Cette décision est hors de mon temps. Il faut voir s'il y a une option de retrait.

4. Autres Affaires

Kraymr : Mise à jour de CKLU, nous avons des problèmes avec l'émetteur. CKLU ne fonctionne pas en FM pour le moment, mais on s'en occupe. Nous étudions les possibilités de le réparer et espérons recevoir une réponse de CKLU à la fin de la semaine.

Kraymr : Lors de la dernière réunion, nous avons beaucoup discuté de la formation et de la participation au conseil d'administration. Nous avons réfléchi à des honoraires pour le montant de fois que vous allez participer.

Alyssa: Je pense que ce serait une bonne incitation, beaucoup de conseils le font. Je pense simplement qu'il faut mettre en place des lignes directrices.

Andrew: J'aime l'idée d'être payé, mais j'aime aussi dire aux gens que je ne suis pas payé pour le travail que je fais. Cela montre que je ne suis pas là pour être payé, mais que je me soucie de mon travail.

Rachael: Je ressens la même chose. Avec tout le monde à la Fierté qui n'est pas payé, ce serait bizarre si je le faisais.

Andrew: Existe-t-il d'autres mesures incitatives que nous pouvons prendre ?

Kraymr : Autre que le surplus de programmes d'études et les références, pas vraiment.

Rachael: Peut-être qu'au lieu de donner de l'argent à tout le monde, on pourrait le donner à la personne qui s'est le plus distinguée.

Kraymr : Comme une bourse d'études sur laquelle le conseil d'administration peut voter.

Roch : Même en faisant comme une plaque que l'on peut mettre dans le nouveau centre d'étudiants.

Kraymr : Je voudrais commencer à reconnaître le conseil d'administration et les personnes qui en font partie. Cela, et des références ; que vous emportez avec vous, mais j'aime l'idée de la bourse qui peut être mise dans votre résumé de compte.

Kraymr : L'université exige que les frais soient payés avant le 30 avril. Nous vous ferons part des points de discussion et nous vous les enverrons pour que vous puissiez les consulter. Une fois que vous l'auriez vu, nous pourrions procéder au vote et, une fois que ce sera fait, nous pourrions le soumettre.

5. Séance en confiance

Ajournement

This is a legal English document that has been translated into French